

per l'adeguamento dei contratti di lavoro del proprio personale dipendente e/o soci lavoratori alle condizioni economico-giuridiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) delle cooperative sociali e relativo contratto integrativo provinciale (CIP).

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/00, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti alla dichiarazione non veritiera, e consapevole altresì che l'accertata non veridicità della dichiarazione comporta il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per un periodo di due anni decorrenti dall'adozione del provvedimento di decadenza (art. 75 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

DICHIARA

che _____
(indicare la corretta denominazione dell'ente del terzo settore)

1. (barrare l'ipotesi che ricorre)

è un ente del terzo settore che opera in ambito socio-assistenziale;

oppure

è un ente del terzo settore che opera congiuntamente in ambito socio-assistenziale e socio-sanitario;

2. (barrare l'ipotesi che ricorre)

è in possesso dell'accreditamento temporaneo ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento ad operare in ambito socio-assistenziale, approvato con Decreto del Presidente della Provincia 9 aprile 2018, n. 3- 78/Leg, con servizi attivi per conto dell'ente pubblico alla data di approvazione del presente provvedimento e di aver presentato domanda di accreditamento definitivo ad operare in ambito socio-assistenziale ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.P. entro il termine del 31 dicembre 2021, in assenza del requisito n. 10, Allegato 1 al Regolamento;

oppure

è in possesso dell'accreditamento definitivo acquisito con domanda di accreditamento definitivo, presentata in assenza del requisito n. 10, Allegato 1 al Regolamento entro il termine del 31 dicembre 2021;

3. (barrare solo se ricorre l'ipotesi)

ha adeguato successivamente al 23 dicembre 2021 i contratti dei propri dipendenti e/o soci lavoratori alle condizioni economico-normative del CCNL delle cooperative sociali e relativo CIP, con costi aggiuntivi non coperti dai finanziamenti in essere;

Inoltre, qualora non abbia ancora adeguato i contratti dei propri dipendenti e/o soci lavoratori alle condizioni economico-normative del CCNL delle cooperative sociali e relativo CIP,



SI IMPEGNA

ad adeguarli al più tardi entro il 30 giugno 2022, assicurando in ogni caso la decorrenza delle tutele previste dal 01 gennaio 2022.

Luogo e data

FIRMA LEGALE RAPPRESENTANTE

.....

.....

Si allega la seguente documentazione:

- a. prospetto riportante, distinto per ogni singolo servizio erogato per conto dell'ente pubblico, i dati relativi ad ogni unità di personale dipendente e/o socio lavoratore impiegato alla data del 1° gennaio 2022 con condizioni economico-giuridiche inferiori a quelle del CCNL delle cooperative sociali e relativo CIP (Tabella A).
- b. informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sottoscritta per presa visione dal legale rappresentante dell'organizzazione;
- c. fotocopia del documento di riconoscimento del richiedente (se la domanda è sottoscritta con firma autografa e non in presenza del dipendente addetto)

